

Le pôle ETP-RESIC38 de la MRSI (éducation thérapeutique) recrute un.e :

Soignant.e de coordination, soignant.e en ETP

*80% minimum en CDD, pour 10 mois au moins dès le 1^{er} avril 2026
Sur le secteur de Grenoble*

Présentation du RESIC au sein de la MRSI :

La Maison Ressource de Santé de l'Isère (GCS MRSI), regroupant l'ensemble des réseaux de santé du département de l'Isère, a pour mission principale le soutien et l'appui aux professionnel·le·s et aux usager·e·s en santé pour la prise en charge des parcours de santé complexes en Isère. Le GCS MRSI emploie 130 salariés, sur 6 sites, et bénéficie d'un financement par l'Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes.

Au sein de la MRSI, le RESIC38 déploie une activité d'accompagnement des personnes vivant avec une insuffisance cardiaque et de ses aidants. Elle œuvre tant dans le champ de l'éducation thérapeutique que de la coordination du parcours de santé des personnes ; en soutien aux professionnels de terrain.

Son équipe est composée de 4 équivalents temps plein (infirmier·es, cardiologues, pharmacien, diététicienne, assistante administrative, pair-aidant...). L'équipe fait partie intégrante du pôle d'éducation thérapeutique et du dispositif d'appui à la coordination de la structure.

Missions du poste :

1) Assurer la coordination de la prise en soin des bénéficiaires (personnes concernées et proches)

- Réaliser l'inclusion des bénéficiaires dans les parcours du pôle éducatif et de coordination
- Evaluation multidimensionnelle des situations, lors de visites à domicile
- Elaboration du plan personnalisé de soin et du compte-rendu des visites
- Assurer le lien avec les professionnels sanitaires, sociaux et médico-sociaux concernés dans la prise en soin (Médecin généraliste/spé, Cardiologue, IDE, Kiné, eAPA, Assistant social, Aide à domicile, psychologue...), et contribuer à organiser la coordination de leur intervention
- Assurer le suivi régulier des patients (appel téléphonique, gestion des hospitalisations et des retours à domicile, suivi des consultations diverses...)
- Réaliser l'appel de suivi -a minima- à un mois, parfois trimestriel et le compte-rendu annuel de prise en charge.
- Assurer l'accueil téléphonique des bénéficiaires et des professionnels et faire le lien avec les coordinatrice cardiologues

2) Assurer la coordination du parcours éducatif des bénéficiaires du pôle éducatif

- Réaliser les Bilan Educatifs Partagés initiaux, intermédiaires et finaux ; et définir les difficultés, ressources, priorités, objectifs éducatifs du patient lors de l'inclusion et des points d'étape et les moyens à mettre en œuvre pour les atteindre. Evaluer le "chemin parcouru"
- Participer à la mise en œuvre des séances éducatives individuelles et collectives, coanimer et soutenir l'appropriation didactique, pédagogique et éducative des coanimateurs soignants en ETP (dont les pairs-aidants)
- Assurer le suivi et l'ajustement du parcours éducatif à 3, 6 et 9 mois (en général), en direct et/ou en lien avec les professionnels libéraux investis dans le parcours
- Identifier et/ou déclencher une prise en charge spécifique si nécessaire (séance diététicien, psychologique, kiné, tabacologue, eAPA...)
- Réaliser l'appel de suivi à un mois et à 12 mois (ou en cohérence avec la temporalité des personnes concernées et leur compte-rendu de prise en soin
- Organiser et coordonner le suivi éducatif des patient inclus dans les programmes sans coordination de parcours

3) Participer aux autres activités du réseau et Renforcer la mission de support administratif du réseau

- Elaborer et diffuser des supports de communication pour le pôle (newsletter...)
- Participer aux séances d'éducations collectives et aux actions de formation du réseau... et à l'animation territoriale
- Assurer la continuité du service administratif (secrétariat, gestion administrative des inclusions et des actions du réseau...) en soutien et lors de l'absence des assistantes administratives ; assister aux réunions d'équipe

Profil recherché

- Titulaire de : *diplôme de soignant (infirmier, médecin, pharmacien, diététicien, patient ressource...)*
- Expérience souhaitée de : *de préférence 3 années*
- Compétences recherchées :
 - Connaissances en Education Thérapeutique et en cardiologie souhaitées
 - Maitrise de l'outil informatique
 - Attentes particulières : rigueur, ouverture d'esprit, capacités d'initiative, d'organisation et de travail en équipe... Empathie

Conditions d'embauche :

- Type de contrat : CDD
- Durée du temps de travail : minimum 80% - minimum 10 mois
- Prise de poste : dès le 1^{er} avril 2026
- Rémunération : selon grille de rémunération de la convention collective FEHAP 51 et expérience : coeff. 479 soit entre 2 303 € et 2 610 € bruts mensuels pour un temps plein + 238 € bruts mensuels d'indemnité SEGUR pour un temps plein
- Avantages :
 - Mutuelle d'entreprise prise en charge à 100%
 - Participation financière au transport doux (vélo)
 - Parcours d'intégration avec un cycle de formation interne

- Lieu de travail : Résic38 (Pavillon E - CHU Grenoble Alpes - CS10217 - 38043 GRENOBLE), et pôle ETP (16 rue du tour de l'eau 38400 Saint Martin d'Hères) déplacements (véhicule de service) – Permis B nécessaire.

Renseignements et candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 20 mars 2026 à :

ext-bbarjhoux@chu-grenoble.fr

Renseignements au **04-76-76-94-96**