

Le DAC Visage-MRSI recrute :

F/H Référent de Parcours de Santé Complexe (IDE)

*À temps plein en CDI
Sur le secteur de Vienne*

Présentation du DAC VISAGE au sein de la MRSI :

Le **dispositif d'appui à la coordination DAC Visage-MRSI** a pour mission la coordination des parcours de santé complexes sur la région de Vienne (260 000 habitants répartis sur les 3 départements Isère, Rhône et Loire, de la vallée du Rhône au sud de Lyon). Les missions de ce dispositif sont :

- **L'appui aux professionnels de santé**, dispositifs de ville et établissements de santé pour les situations complexes en santé
- **L'accompagnement rapproché des personnes** (référent de parcours de santé) le cas échéant
- **La participation à l'animation territoriale en santé**, (filière gériatrique, handicap, pathologies chroniques, précarité, incurie)

Cette équipe est une composante de la Maison Ressource Santé Isère (MRSI – mrsi.fr). Elle est composée sur le territoire d'une équipe opérationnelle de 13 professionnels dont 3 référents de Parcours de Santé Complexe (2 infirmières et 1 psychologue), 5 coordinateurs d'appui (3 infirmiers, 2 assistantes sociales), 1 médecin, 1 psychologue, 2 assistantes de coordination et 1 directrice.

Missions du poste :

La mission principale du/de la Référent.e de parcours de santé complexe (RPSC) est la coordination des professionnels intervenant autour des personnes, quelle que soit leur situation (à domicile ou hospitalisées). Le/la RPSC est amené.e à mettre en œuvre un appui aux professionnels et structures, et accompagner les personnes et leur entourage, au travers d'une :

1. Mission de coordination

- Contribuer à une évaluation et à une analyse médico-psycho-sociale (multidimensionnelle) d'une situation complexe, auprès de la personne, son entourage, et de professionnels et des services intervenant, si nécessaire lors d'une visite à domicile ou établissement (hospitalisation).

- Prioriser en fonction des besoins identifiés les actions à réaliser et les acteurs à mobiliser afin de proposer une réponse graduée, qui peut être de la coordination d'appui aux professionnels et de l'accompagnement des personnes.
- Collaborer avec l'équipe médico-psycho-sociale du réseau au recueil d'information et au soutien auprès des personnes et leurs proches
- Élaborer, formaliser et assurer la mise en place et le suivi d'un Projet Personnalisé de Coordination en Santé (PPCS) avec la personne, son entourage, et les professionnels et services intervenants.
- Travailler avec les professionnels de santé et sociaux de ville. Organiser si nécessaire des Réunions de Concertation Pluriprofessionnelle (RCP), avec les professionnels et services intervenants, pour initier et réévaluer le PPCS.
- Utiliser les outils nécessaires à la coordination des situations, dont l'application métier partagée avec les partenaires professionnels MesPatients/MonSisra.

2. Activité de communication, d'information et de formation

- Organiser, avec l'équipe, des réunions de travail et de formation avec les différents professionnels intervenant dans le réseau. Conduire des réunions, des groupes de travail, développer des méthodes pédagogiques actives après avoir fixé des objectifs et en évaluer les résultats auprès de tous les partenaires du réseau.
- Structurer l'information identifier les informations pertinentes, choisir et utiliser des supports et des moyens adaptés pour communiquer.
- Collaborer à des projets transversaux, développer les partenariats ville/hôpital.
- Développer le partenariat local, promouvoir le travail en réseau, tisser des relations de confiance, encourager le partage d'informations entre professionnels.
- Participer aux réflexions de la coordination territoriale.

Il.elle travaille au sein d'équipe pour favoriser la coopération des professionnels de santé et sociaux, favoriser l'amélioration de la prise en charge des patients bénéficiaires, participer à l'analyse environnementale du réseau.

Profil recherché

- Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Infirmier
- Compétences recherchées :
 - Goût pour le travail en équipe pluridisciplinaire, sens de l'interdisciplinarité et de l'information partagée
 - Connaissance du secteur de la santé, social et médico-social ainsi que des acteurs et dispositifs de santé, sociaux et médico-sociaux du territoire
 - Capacités d'autonomie, de synthèse et d'adaptabilité
 - Capacités d'écoute, curiosité, engagement professionnel
 - Capacité à s'interroger sur la dimension éthique et sur le cadre déontologique inhérent à son poste
 - Appétence pour le domaine de l'incurie et de la précarité
 - Utilisation du couple applicatif MesPatients/MonSisra.

Conditions d'embauche :

- Type de contrat : CDI statut non cadre
- Durée du temps de travail : 100% - temps plein
- Prise de poste : Dès que possible
- Rémunération : selon grille de rémunération de la convention collective FEHAP 51 et expérience, coefficient 479 : soit entre 2 300 € et 2 530 € bruts mensuels pour un temps plein + 238 € bruts mensuels d'indemnité SEGUR pour un temps plein
- Avantages :
 - o Mutuelle d'entreprise prise en charge à 100%
 - o Participation financière au transport doux (transport en commun et vélo)
 - o Parcours d'intégration avec un cycle de formation interne
- Lieu de travail : Vienne avec déplacement sur le secteur – Permis B exigé

Renseignements et candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 18/03/2026 à Johanna FEDELE (service RH)
j.fedele@mrsi.fr et dac-visage@mrsi.fr
Renseignements au 04 58 17 17 20 et mrsi.fr